

# CONTRATTO

**IL RINNOVO CCNL 2016-2019**, rappresenta lo strumento per dare forza collettiva ai lavoratori e maggiore tutela ai lavoratori delle piccole e piccolissime imprese spesso, senza sindacato. **Questo rinnovo contrattuale rappresenta un grande valore per i metalmeccanici, il ritorno all'unità del sindacato e dei metalmeccanici.** Oggi, possiamo dire 'finalmente' il Contratto della categoria più importante del settore privato, vede l'impegno di tutto il sindacato metalmeccanico per andare unito da una parte sola.

**Per noi della UILM, dalla parte dei lavoratori.**

## SALARIO:

A decorrere dal 2017, del mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL i minimi contrattuali per livello saranno adeguati sull'inflazione rilevata.

L'intesa prevede i seguenti aumenti: **UNA TANTUM marzo 2017 di 80,00 euro lordi**

- **(flexible benefit) - welfare contrattuale**
- 100 euro dal 1° giugno 2017;
- 150 euro dal 1° giugno 2018;
- 200 euro al 1° giugno 2019, **per un totale di 450 euro netti**

## ASSORBIBILITA':

Tutte le voci retributive contrattate in azienda o, **erogate unilateralmente** dalla stessa, prima del 1 gennaio 2017 **non sono assorbibili** a meno che sia esplicitato una clausola espressa di assorbibilità. Sono escluse, tutte le voci legate di miglior favore legate a prestazioni quali: *indennità/maggiorazioni varie per straordinario, turni, notturno, festivo*. Il Premio di risultato sarà totalmente variabile. *Il rinnovo del CCNL 1996 chiariva la variabilità del PDR.*

## FONDO COMETA:

- dal 1° giugno 2017 le aziende verseranno il 2% dei minimi contrattuali purché il lavoratore versi una contribuzione di almeno il 1,2% del minimo contrattuale;
- le aziende una volta l'anno, distribuiranno una scheda informativa ai lavoratori non iscritti a Cometa

## METASALUTE:

- dal 1° gennaio 2017, i lavoratori già aderenti a Metasalute **potranno estendere l'assistenza al nucleo familiare fiscalmente a carico compresi i conviventi**; a ottobre 2017 le aziende verseranno per tutti i dipendenti una contribuzione pari a 156 euro annui a totale carico dell'azienda per l'assistenza sanitaria integrativa;
- **i lavoratori potranno iscrivere i familiari non fiscalmente a carico appartenenti al nucleo familiare**, compresi i conviventi more uxorio versando gli importi previsti. Per beneficiare di Metasalute occorre avere un contratto a *tempo indeterminato o tempo determinato, apprendistato, in aspettativa per malattia*. **Metasalute coprirà anche i periodi in cassa integrazione, in caso di licenziamento fino a massimo 12 mesi.** Nel caso in cui in azienda siano già presenti accordi collettivi di assistenza sanitaria integrativa si procederà a una armonizzazione **per garantire la contribuzione minima a carico dell'azienda non inferiore a 156 Euro**;

## **FORMAZIONE CONTINUA:**

Dal 1 gennaio 2017 le aziende coinvolgeranno i lavoratori a tempo indeterminato ad effettuare, nel triennio, **almeno un percorso di formazione di 24 ore**. In assenza di percorsi aziendali, il lavoratore ha il diritto a partecipare a corsi esterni finalizzati ad acquisire competenze impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda. La formazione è **di 24 ore di cui 8 a carico del lavoratore con un contributo a carico delle aziende fino a 300 euro**.

## **DIRITTO ALLO STUDIO:**

Sono confermate e migliorate le norme che regolamentano il diritto allo studio, sia finalizzate al conseguimento della laurea che del diploma, nonché al recupero della scuola dell'obbligo e per i corsi di lingua italiana per lavoratori stranieri.

## **150 ORE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO:**

### **7 ore annue per tre e per numero dei dipendenti**

possono essere utilizzate per corsi diretti a conseguire un titolo legale di studio riferibile al Quadro Europeo delle Qualifiche per l'apprendimento permanente;

- *i permessi retribuiti a carico del monte ore sono 150 ore triennali per corsi professionali, diploma, corsi di laurea triennale e quinquennale, master e dottorati;*
- *i permessi retribuiti a carico del monte ore sono confermati in 250 ore triennali per: corsi di alfabetizzazione, per i lavoratori stranieri corsi per l'apprendimento della lingua italiana;*
- *per i corsi di laurea e dopo 9 esami superati nel triennio, sono riconosciute ulteriori 16 ore - non a carico del monte ore - per la preparazione di ogni ulteriore esame;*
- *i permessi retribuiti sono cumulabili per livelli di studio successivi e sono fruibili per un periodo doppio rispetto alla durata del corso;*
- *sono confermati i permessi per i giorni di esame e le 120 ore annue non retribuite per i lavoratori studenti, anche con meno di 5 anni di anzianità aziendale.*

## **TRASFERTE:**

E' stata riscritta l'attuale normativa contrattuale prevedendo il rimborso spese, anche all'interno del comune o, in alternativa, l'indennità di trasferta e mantenendo tutti i trattamenti retributivi e di miglior favore previsti dal CCNL.

## **TRASFERIMENTI:**

i lavoratori possono essere trasferiti da una sede operativa all'altra solo in casi eccezionali.

**Le aziende devono attenersi alle seguenti norme:** *definizione di un raggio di 25 Km massimo dalla sede, effettuare un preventivo esame congiunto in sede sindacale. L'età massima 52 anni per gli uomini e 48 anni per le donne.*

## **PAR:**

Programmazione fino a un massimo di cinque Par collettivi entro il mese di settembre. **Banca del tempo e conciliazione tempi di vita e di lavoro:**

A livello aziendale previo confronto con la Rsu potranno essere definite intese che definiscano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro esempio:

- *un lavoratore in prossimità della pensione o per integrazione salariale per gli ammortizzatori sociali, potrà attingere dal monte ore dei PAR accantonati in conto ore o alle ore di banca ore.*



## **FERIE MIGRANTI:**

I lavoratori immigrati potranno usufruire di un periodo di ferie prolungate nella misura del 3% per le Aziende con più di 150 dipendenti e del 2%, per aziende con meno di 150 dipendenti. **In caso di valutazione negativa, l'azienda dovrà informare il lavoratore sui motivi.**

## **SICUREZZA LAVORO:**

**il CCNL prevede una serie di diritti per gli RLS:** sono incrementati i permessi retribuiti a 72 ore annue nelle aziende con oltre 300 dipendenti e a 76 ore annue nelle aziende con più di 1000 dipendenti; **saranno identificati dai lavoratori attraverso un cartellino, badge o spilla;** gli RLS potranno avere accesso al registro degli agenti cancerogeni, agli infortuni alle malattie professionali; **l'azienda deve consultare preventivamente e tempestivamente gli RLS** sulla valutazione dei rischi, l'azienda darà informazione trimestrale sui programmi di sicurezza e sugli infortuni micro infortuni"; **I lavoratori potranno richiedere copia della cartella sanitaria sulle visite effettuate;** nelle imprese con più di 200 dipendenti in accordo con la RSU, si potranno effettuare due incontri annuali, con RISP e RLS coinvolgendo gruppi di lavoratori, per una disamina sui fattori di rischio in azienda.

## **CONGEDI PARENTALI:**

Si ha diritto ad usufruire di 3 giorni di permesso retribuiti in caso di decesso o di grave infermità del coniuge, anche legalmente separato, o di un parente **sino al secondo grado anche non convivente**, attraverso la presentazione di idonea documentazione. **I genitori lavoratori**, per ogni bambino sino a dodici anni di vita, hanno diritto anche su base **frazionata di usufruire del congedo parentale da due/quattro ore giornaliere:** il lavoratore deve presentare un piano di programmazione mensile all'azienda, almeno sette giorni prima della fine del mese precedente la fruizione.

## **PERMESSI 104:**

Il lavoratore che usufruisce della Legge 104 dovrà presentare un piano di programmazione mensile dei permessi **con un anticipo di 10 giorni rispetto al mese di fruizione.** **Sono fatti salvi i casi di urgenza e necessità.**

# **IL CONTRATTO RAFFORZA I DIRITTI E TUTELA TE NELLA TUA AZIENDA**

**Lavoro**  
**TRASFERTE** **LAVORATORI IMMIGRATI**  
**Diritto**  
**SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE**



# Metalmeccanici in Provincia

## Sedi UILM-UIL

**Segreteria Provinciale - Lecco**, Corso Martiri 152/e – Tel/Fax 0341.282681

**Oggiono**, Via Lazzaretto 9 – Operatore di zona, **Emanuele Poppa 347.4466.092**

**Merate**, via Cerri 51, Operatore di zona, **Giovanni Falliti 340.3545.744**

**Calozio**, Via Milano 5, (su prenotazione)

## SERVIZI UIL

**CAF-UIL** Assistenza fiscale; 730 e modello Unico, bonus energia, Isee.

### **PATRONATO ITAL:**

Tutela dei lavoratori, pensionati, a riguardo di problematiche previdenziali, conteggi pensionistici, infortuni, malattia, maternità, compilazione ANF, disoccupazione.

**SERVIZIO CASA UNIAT:** Servizi a difesa degli inquilini, stipula contratti di locazione.

## UFFICIO SINDACALE

*Controllo buste paga, verifica TFR e recupero di eventuali crediti di lavoro; impugnazione di licenziamento; assistenza nelle procedure concorsuali e, fallimenti. Fondo Pensione e assistenza sanitaria*

## UFFICIO IMMIGRATI

*Assistenza agli immigrati per pratiche di rinnovo e rilascio dei permessi di soggiorno, cittadinanza e ricongiungimento familiare.*

## UIL ARTIGIANI

Assistenza e compilazione su pratiche di provvidenze WILA, San.Arti. Pratiche Elba controllo versamenti Enti Bilaterali.

## CAF-UIL

**730 GRATUITO PER TUTTI GLI  
ISCRITTI UILM**

## Segretario provinciale

Enrico AZZARO cell.338.444.2882

**UILM SIAMO SEMPRE PIU' IL SINDACATO  
DEI METALMECCANICI**

*Nota sintetica del rinnovo del CCNL 2016-2019*