

**METASALUTE --- OTTOBRE 2017**

## Tutti i Lavoratori Metalmeccanici Iscritti...

A partire dal 1° ottobre tutte le lavoratrici e i lavoratori a cui si applica il CCNL Federmeccanica – Assistal saranno iscritti al fondo sanitario Integrativo fondo metaSalute, salvo espressa rinuncia. Nel caso di nuova assunzione avvenuta successivamente al 1° Ottobre 2017 l'iscrizione avverrà con la prima finestra utile con le regole previste dal regolamento metaSalute.

Tutti gli iscritti beneficeranno quindi di **prestazioni Sanitarie aggiuntive**, rispetto a quelle erogate dal Servizio Sanitario Nazionale.

**E' stato previsto in sede di rinnovo contrattuale che le coperture saranno estese ai familiari fiscalmente a carico dell'iscritto principale, ivi compresi i conviventi di fatto ai sensi della legge n. 76 del 20 maggio 2016 con analoghe condizioni reddituali.**

Lo status di familiare a carico si possiede se il familiare interessato ha un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro annui, come definito dalla normativa fiscale e dal regolamento del fondo.

## Nessun costo di adesione a carico del lavoratore...tutto a carico delle aziende...

Dal 1° ottobre 2017 sarà annullata totalmente la contribuzione a carico del dipendente iscritto. La contribuzione al fondo metaSalute, per iscrivere tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, sarà pari ad € 156,00 annue per addetto e a totale carico delle aziende.

## Per quali Lavoratori...

tempo indeterminato	Part-time	Contratti a termine	apprendistato	Lavoratori in prova
SI	SI	*SI	SI	SI

\* a condizione che all'atto dell'attivazione il contratto deve essere valido ancora per almeno altri cinque mesi

Iscriviti alla  
TESSERAMENTO 2017



UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI



### Sedi in Provincia

**Lecco:** Corso Martiri 152/e  
**Calolziocorte:** Via Milano 5  
**Oggiono:** Via Lazzaretto 9  
**Merate:** Via Cerri 51 – zona Ospedale

**Contatto: 0341.282681**

competenti al tuo fianco  
per i tuoi diritti





UNIONE ITALIANA LAVORATORI  
METALMECCANICI

*a cura della UILM Nazionale*

**DA MARZO 2017**

## **ARRIVANO I PRIMI CONCRETI BENEFICI PER TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI**

### **COME e QUANDO....**

UNA TANTUM € 80	▶	marzo 2017
FLEXIBLE BENEFIT €100	▶	giugno 2017
AUMENTO MINIMI CONTRATTUALI	▶	giugno 2017
FONDO COMETA	▶	giugno 2017
METASALUTE	▶	ottobre 2017
RITIRA UNA COPIA DEL TUO CONTRATTO	▶	ottobre 2017

### **UNA TANTUM 80,00 EURO --- MARZO 2017**

⇒ **Con la Retribuzione del mese di marzo 2017** sarà corrisposta l'UNA TANTUM del rinnovo contrattuale in questione, per un importo complessivo di 80,00 € lordi, a tutte le lavoratrici e lavoratori in forza al 1° marzo 2017.

⇒ **L'importo dell'UNA TANTUM** non ha riflesso sugli istituti diretti e indiretti e sul TFR.



**competenti al tuo fianco  
per i tuoi diritti**





## FONDOCOMETA --- GIUGNO 2017

### Aumento della contribuzione a carico delle aziende... Una Ragione in più per iscriversi a COMETA...

A partire dal 1° giugno 2017, sul tema della previdenza complementare è stato previsto che per ogni lavoratrice e lavoratore iscritto al fondo di previdenza complementare COMETA, l'aliquota dell' 1,60 % attualmente in vigore **quale contribuzione quota parte aziendale sarà elevata al 2,00% del minimo contrattuale** (oltre la destinazione del TFR maturato al fondo).

### Quota volontaria a carico dei lavoratori...non più paritetica!!

I lavoratori iscritti ottengono questa contribuzione a carico delle aziende (2,00% del minimo contrattuale) versando una quota a loro carico, come contribuzione al fondo, del solo 1,20 % del minimo contrattuale.

### Pagherai meno tasse per ciascun anno di iscrizione... Beneficio immediato per gli iscritti al fondo..

I lavoratori iscritti a COMETA beneficiano di alcune importanti agevolazioni fiscali. le più importanti in tema sono:

- Deduzione annua dalla base imponibile del reddito dei contributi versati al fondo.  
Infatti tutti i contributi versati al fondo da parte del lavoratore e i contributi a carico dell'azienda, consentono di pagare ogni anno meno irpef, poiché sono dedotti (per un massimo di 5.164,57 €) dal reddito fiscale imponibile, così consentendo la diminuzione del reddito su cui vengono pagate le imposte.
- Tassazione più favorevole per qualsiasi prestazione erogata dal fondo COMETA durante l'iscrizione e al momento in cui vengono usufruite le prestazioni finali previste dai fondi pensione, quando vengono raggiunti i requisiti per cui il lavoratore-lavoratrice può essere collocato in pensione in base alla normativa previdenziale vigente.

Infatti la tassazione delle prestazioni può variare da un massimo del 23% ad un minimo del 9% raggiunti determinati requisiti (*esempio raggiunti i 35 anni di iscrizione alla previdenza complementare*). Per conoscere meglio e per ogni ulteriore informazione sul fondo COMETA puoi consultare il sito internet [www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it) o rivolgerti a un delegato UILM, o struttura UILM a te più vicina.

# FLEXIBLE BENEFIT 100/150/200 €

## GIUGNO 2017

In tema di Welfare è stata inserita una importante novità, infatti tutte le lavoratrici e lavoratori potranno beneficiare di strumenti di welfare messi a disposizione dalle stesse aziende per il periodo di vigenza del contratto ovvero sino al 31/12/2019.

### Per quale valore...

Anno di riferimento	Importo previsto
Anno 2017	100,00 €
Anno 2018	150,00 €
Anno 2019	200,00 €

### Nessuna tassazione...

La lavoratrice e il lavoratore può spendere nei modi che saranno previsti l'importo totale fissato per ciascun anno, poiché questi strumenti di welfare come previsti dal testo contrattuale, non sono soggetti ad alcuna tassazione fiscale o contributiva.

Il Flexible Benefit va utilizzato entro il 31 maggio dell'anno successivo a quello di riferimento.

### Per quale finalità/settore e come posso usufruire dei FLEXIBLE BENEFIT...

In linea generale le finalità per cui possono essere spesi questi importi sono le più svariate come:

- Educazione e Istruzione con corsi di formazione;
- Ricreative con abbonamenti a teatri e cinema, eventi sportivi o altro;
- Educazione e Assistenza quali asili nido, spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media o superiore;
- Beni e servizi ovvero con Buoni Spesa e Buoni Carburante.

Finalità che saranno decise dall'azienda di concerto con le RSU, tenendo conto delle esigenze dei lavoratori.

### Per poter beneficiare del welfare aziendale la lavoratrice o il lavoratore...

- ⇒ **Deve** aver superato il periodo di prova ed essere in forza in azienda al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;
- ⇒ **Bisogna** essere assunti o con contratto a tempo indeterminato, o con contratto a tempo determinato ma aver effettuato almeno tre mesi di effettivo lavoro nel corso dell'anno solare;
- ⇒ **Il lavoratore part-time** beneficia integralmente del FLEXIBLE BENEFIT indipendentemente dall'orario part-time svolto.